



REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE
„Rozwój kapitału ludzkiego firm z sektora MMP”

W ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki
Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki
Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.
Umowa nr UDA- POKL.08.01.01-10-469/10

Łódź, 25.08.2012r.
Aktualizacja po zmianach



§ 1 PRZEPISY OGÓLNE

1. Regulamin określa warunki rekrutacji i uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w projekcie „Rozwój kapitału ludzkiego firm z sektora MMP” realizowanym w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.
2. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wszystkie decyzje podejmowane w oparciu o regulamin są zgodne z umową nr UDA-POKL.08.01.01-10-469/10-00 o dofinansowanie projektu „Rozwój kapitału ludzkiego firm z sektora MMP”, zawartą pomiędzy Topas Sp. z o. o., a Urzędem Marszałkowskim w Łodzi.

3. Okres realizacji projektu: 02 listopada 2011 roku – 30 września 2013 roku.
4. Miejsce realizacji projektu: województwo Łódzkie.

§ 2 SŁOWNIK POJĘĆ

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia, oznaczają:

1. **Beneficjent/Wnioskodawca** – Topas Sp. z o. o.
2. **Instytucja Pośrednicząca** – Urząd Marszałkowski w Łodzi
3. **Beneficjent Ostateczny(BO)/Uczestnik Projektu (UP)** – osoba zakwalifikowana zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie zamieszkała (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego) na terenie województwa łódzkiego, bezpośrednio korzystająca z wdrażanych szkoleń
4. **Projekt** –Projekt „Rozwój kapitału ludzkiego firm z sektora MMP”
5. **PO KL** – Program Operacyjny Kapitał Ludzki
6. **Biuro Projektu:** Topas Sp. z o. o., ul. Kościuszki 103/105, 90-441 Łódź

§ 3 CEL PROJEKTU

Celem głównym projektu jest wzmocnienie konkurencyjności 216 mikro i małych przedsiębiorstw działających na terenie województwa łódzkiego poprzez podniesienie kwalifikacji 432 osób - kadry zarządzającej i/lub właścicieli (173 kobiet i 259 mężczyzn).

Do września 2012 r. zostaną osiągnięte CELE SZCZEGÓŁOWE:

1. Umożliwienie w okresie 02.11.2011-30.09.2012 r. 432 osobom (w tym min. 173 kobietom) podniesienia i dostosowania kwalifikacji z zakresu metod i narzędzi zarządzania oraz doskonalenia warsztatu pracy.
2. Ugruntowanie wśród 432 osób (173 kobiet i 259 mężczyzn) kadr zarządzających i właścicieli mikro i małych przedsiębiorstw idei nauki przez całe życie oraz idei zasady równych szans.
3. Wzmocnienie potencjału 50 mikroprzedsiębiorstw oraz 166 małych przedsiębiorstw poprzez przeszkolenie kluczowego personelu.

§ 4 GRUPA DOCELOWA

Projekt jest skierowany do kadry zarządzającej oraz właścicieli 216 mikro i małych firm z województwa łódzkiego.



Pierwszeństwo udziału w projekcie mają firmy funkcjonujące na rynku nie dłużej niż 3 lata oraz przedsiębiorcy spoza Łodzi i ich pracownicy¹.

§ 5 REKRUTACJA BENEFICJENTÓW OSTATECZNYCH

Proces rekrutacji przebiegać będzie zgodnie z zasadą równego traktowania płci odnoszącą się do równości szans, praw, korzyści.

1. W Projekcie przewidziano udział 432 osób.
2. Zasięg Projektu obejmuje obszar województwa łódzkiego.

Rekrutacja prowadzona będzie w całym regionie w trybie ciągłym (do czasu wykorzystania limitu miejsc).

Zgłoszenia będą przyjmowane do 15 dnia włącznie przed planowanym terminem szkolenia. W pierwszej kolejności przyjmowane będą zgłoszenia od firm funkcjonujących na rynku do 3 lat, potem od firm funkcjonujących na obszarach wiejskich, dalej decydować będzie kolejność zgłoszeń.

O przyjęciu Uczestnika do udziału w Projekcie decyduje spełnienie kryteriów formalnych określonych w dokumentach programowych POKL i wniosku o dofinansowanie Projektu, opisanych poniżej.

Warunkiem przystąpienia do Projektu jest zawarcie Umowy między Przedsiębiorcą, biorącym udział w szkoleniach lub kierującym uczestnika na zajęcia, a Topas Sp. z o.o. na minimum 10 dni przed rozpoczęciem Szkolenia wraz z kompletem załączników. Jednocześnie każdy Uczestnik Projektu jest zobowiązany dostarczyć wypełniony i podpisany formularz wg wzoru będącego załącznikiem nr 11 do Umowy szkoleniowej najpóźniej w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.

Wzory dokumentów do wypełnienia można pobrać ze strony internetowej Projektu: www.topas.com.pl

Zgłoszenie Przedsiębiorcy do udziału w projekcie musi nastąpić przed podpisaniem Umowy szkoleniowej lub w momencie jej podpisania.

Przed Szkoleniem Uczestnik jest zobowiązany wypełnić Kwestionariusz wiedzy i potrzeb szkoleniowych (KAPS).

W przypadku wyczerpania limitu miejsc na zajęcia zostanie sporządzona lista rezerwowa osób, które będą przyjmowane priorytetowo na kolejną edycję.

§ 6 WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA

1. Udział Uczestnika Projektu w Projekcie jest bezpłatny – całkowity koszt zajęć w ramach Projektu współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego i Budżetu Państwa, w ramach pomocy de minimis dla przedsiębiorstw.

§ 7 SZKOLENIA

1. W ramach projektu zostanie zorganizowanych 108 grup szkoleniowych, .
2. W projekcie przewidziane są następujące zajęcia:

A) Zarządzanie firmą równych szans –jednodniowe szkolenie (obowiązkowe dla wszystkich Uczestników Projektu).

36 edycji/grup szkoleniowych, 432 uczestników, wielkość grupy szkoleniowej: 12 osób.

¹ **Pracownikiem** jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (USTAWA z dnia 26 czerwca 1974 r., KODEKS PRACY, tekst jednolity: Dz. U. 1998 r. Nr 21 poz. 94.)



B) Zarządzanie zespołem - dwudniowe szkolenia

12 edycji/grup szkoleniowych, 144 uczestników, wielkość grupy szkoleniowej: 12 osób.

Tematy szkoleń do wyboru, realizowane w ramach tego działu to:

- **MS Project – organizacja zespołu projektowego**
- **Zarządzanie w zespole – praktyczne aspekty pracy Project Managera**
- **Motywowanie pracowników**

C) Osobiste kompetencje Menagera – dwudniowe szkolenie

12 edycji/grup szkoleniowych, 144 uczestników, wielkość grupy szkoleniowej: 12 osób.

Tematy szkoleń do wyboru, realizowane w ramach tego działu to:

- **Narzędzia do komunikacji i wspomaganie pracy grupowej - Sharepoint**
- **Wywieranie wpływu**
- **Asertywność w pracy Managera**
- **Zarządzanie czasem przy pomocy MS Outlook**
- **MS Power Point – prezentacje i wystąpienia publiczne**

D) Prawo i finanse dla Managerów - trzydniowe szkolenia

24 edycji/grup szkoleniowych, 288 uczestników, wielkość grupy szkoleniowej: 12 osób.

Tematy szkoleń do wyboru, realizowane w ramach tego działu to:

- **Finanse dla niefinansistów**
- **Kompendium wiedzy finansowej**
- **Tworzenie planów przy pomocy EXBIZ**
- **EX02-analiza danych gospodarczych podstawy**
- **EX03 – analiza danych gospodarczych dla zaawansowanych**

E) Zarządzanie w okresie zmian i kryzysu – trzydniowe szkolenia

24 edycji/grupy, 288 uczestników, wielkość grupy szkoleniowej: 12 osób

Tematy szkoleń do wyboru, realizowane w ramach tego działu to:

- **Organizacja sprzedaży przez Internet – jak zbudować e-sklep**
- **Zarządzanie działalnością marketingową**
- **Prawne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi**
- **Zarządzanie zmianą**
- **MS Project – optymalizacja kosztów pracy**
- **Zarządzanie projektami wg PMI**

3. Termin realizacji zajęć będzie zgodny z opracowanym i aktualizowanym harmonogramem.
4. Zajęcia będą organizowane w ośrodku Topas Sp. z o. o. w Łodzi ul. Kościuszki 103/105, 90-441 Łódź.
5. Podczas Szkoleń Uczestnikowi zapewnione zostanie wyżywienie. W przypadku Szkolenia całonidniowego będzie to obiad oraz 2 x serwis kawowy.
6. Uczestnik zobowiązany jest do uczestnictwa w zajęciach w określonym czasie ich trwania potwierdzonego każdorazowo osobistym podpisem na liście obecności.
7. Uczestnik zobowiązany jest do obecności w wymiarze co najmniej 80% liczby godzin przewidzianych na dane zajęcia. Min. 80% frekwencji na zajęciach jest warunkiem otrzymania świadectwa ukończenia zajęć.
8. Beneficjent/Wnioskodawca dopuszcza jedynie usprawiedliwione nieobecności Uczestnika, spowodowane chorobą lub ważnymi sytuacjami losowymi. Podstawą usprawiedliwienia nieobecności na zajęciach mogą być:



- a) zwolnienie lekarskie,
 - b) pisemne wyjaśnienie nieobecności z przyczyn okolicznościowych,
 - c) kserokopia polecenia wyjazdu służbowego.
9. Nieobecność na więcej niż 20% czasu zajęć, wynikająca z przyczyn zależnych od uczestnika, może skutkować obciążeniem go pełnymi kosztami szkolenia.
 10. W przypadku zaistnienia okoliczności wymienionych w § 7 pkt 8, 9 Beneficjent/Wnioskodawca zastrzega sobie indywidualne rozstrzygnięcie sprawy.
 11. W przypadku naruszenia przez Uczestnika Regulaminu Uczestnika w Projekcie tj. w przypadku obecności na zajęciach w wymiarze mniejszym niż 80% w ramach wszystkich modułów szkolenia lub w przypadku podania nieprawdziwych danych, Topas będzie uprawniony do dochodzenia kary umownej w wysokości 100% kosztów brutto zajęć. Zastrzeżenie kary umownej nie pozbawia Topas prawa dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość zastrzeżonej kary umownej.
 12. W przypadku wystąpienia okoliczności uniemożliwiających realizację szkolenia w umówionym terminie z winy Topas, na pisemne wezwanie Uczestnika Topas pokryje udokumentowane koszty w związku ze Szkoleniem, nieprzekraczające kwoty 300 zł brutto.
 13. Topas ma prawo odwołać lub przesunąć termin realizacji zajęć, o czym musi powiadomić Uczestnika na minimum 3 dni przed planowanym terminem realizacji. Dotyczy to w szczególności przypadku braku zgody na realizację szkolenia ze strony Instytucji Pośredniczącej.

§ 8 UPRAWNIENIA I OBOWIĄZKI BENEFICJENTA OSTATECZNEGO

1. Uczestnik Projektu uprawniony jest do udziału w Zajęciach dofinansowanych w 100%.
2. Przewiduje się refundację kosztów dojazdu dla 50% Uczestników oraz kosztów noclegu dla 25% Uczestników.
3. Uczestnik Projektu jest zobowiązany do rzetelnego uczestnictwa w działaniach projektowych.
4. Uczestnik Projektu zobowiązany jest do potwierdzania swojej obecności na liście obecności.
5. Uczestnik Projektu zobowiązany jest do potwierdzania odbioru materiałów szkoleniowych, artykułów pomocniczych do szkoleń, jak również odbioru poczęstunku.
6. Uczestnik Projektu zobowiązany jest do wypełnienia w trakcie trwania cyklu szkoleń ankiet i kwestionariuszy ewaluacyjnych (KAPS, testy wiedzy pre- i post-test, ankietę ewaluacyjną w kilka miesięcy po szkoleniu).

§ 9 REZYGNACJA Z UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

1. W przypadku rezygnacji z udziału w Projekcie w trakcie trwania zajęć Uczestnik zobowiązany jest do złożenia pisemnego oświadczenia określającego przyczyny rezygnacji.
2. Uczestnik Projektu ma prawo do złożenia pisemnego oświadczenia określającego przyczyny rezygnacji na 15 dni roboczych przed planowanym rozpoczęciem zajęć bez ponoszenia odpowiedzialności za rezygnację.
3. W sytuacji, gdy przyczyną rezygnacji jest wypadek losowy, Uczestnik zobowiązany jest dołączyć do oświadczenia potwierdzającą ten fakt dokumentację.
4. W przypadku, gdy przyczyną rezygnacji ze szkolenia jest inna niż wypadek losowy lub dokumentacja potwierdzająca wypadek losowy nie zostanie zaakceptowana przez Beneficjenta, Uczestnik może być wezwany do zwrotu kosztów zajęć, stanowiących 100% ich wartości przypadającej na poszczególnego Uczestnika.
5. W przypadku rezygnacji lub skreślenia Uczestnika Projektu z listy osób zakwalifikowanych do projektu, jego miejsce zajmie kolejna osoba z listy rezerwowej.
6. Decyzję o włączeniu do uczestnictwa w projekcie kandydatów z listy rezerwowej podejmuje Kierownik Projektu.
7. W przypadku rezygnacji z udziału w szkoleniu Uczestnik Projektu jest zobowiązany zwrócić otrzymane materiały szkoleniowe i pomocnicze.

§ 10 MONITORING BENEFICJENTÓW OSTATECZNYCH

Uczestnik Projektu zobowiązuje się podać dane niezbędne do wypełnienia załącznika numer 11 oraz 12 do Umowy szkoleniowej.

§ 11 POSTANOWIENIA KOŃCOWE



-
1. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem wymagają formy pisemnej.
 2. Regulamin obowiązuje przez cały okres realizacji Projektu.
 3. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 25.08.2012 r. Beneficjent zastrzega sobie prawo zmiany Regulaminu, w szczególności na skutek zmian w obowiązujących przepisach.

Łódź, 25.08.2012 r.

Kierownik Projektu