



Jak wdrożyć coaching

HR-JWC/TOPSZIT

Cele szkoleniowe:

- Diagnoza sytuacji firmy/organizacji
- Przełożenie celów i efektów coachingu na cele organizacji
- Planowanie strategiczne wdrażania coachingu
- Przygotowanie do pełnienia roli coachów
- Ewaluacja wdrożenia coachingu

Tematy zajęć:

1. Diagnoza sytuacji organizacji

- analiza celów i potrzeb organizacji
- zdefiniowanie problemów
- odniesienie do celów organizacji
- cele i oczekiwane rezultaty wprowadzenia coachingu do organizacji
- coaching a organizacja wewnętrzna firmy
- określenie grupy docelowej
- wnioski z dotychczasowych doświadczeń coachingowych

2. Przygotowania do wdrażania coachingu

- harmonogram wdrażania coachingu
- planowanie coachingu dla poszczególnych szczebli zarządzania
- merytoryczny program coachingu dla poszczególnych pracowników
- kwestie organizacyjne we wdrażaniu coachingu
- dopasowanie metod do kultury organizacyjnej
- dobór kadry i przygotowanie do pełnienia roli coacha

3. Wdrażanie i ewaluacja coachingu w organizacji

- etapy coachingu
- monitorowanie przebiegu i skuteczności coachingu
- komunikacja w procesie wdrażania
- wsparcie wprowadzanych zmian
- promocja coachingu w organizacji
- ocena okresowa/końcowa efektywności coachingu
- wpływ coachingu na realizację celów firmy
- weryfikacja celów i metod coachingu

Metody szkolenia:

- Wykład i dyskusje

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Strona 1 z 2



Jak wdrożyć coaching

HR-JWC/TOPSZIT

- Ćwiczenia i gry grupowe
- Studia przypadków
- Symulacje
- Dyskusje moderowane
- Filmy i nagrania audio
- Prezentacje trenerskie

Czas trwania:
3 dni