



Motywowanie pracowników

Cele szkoleniowe:

Uczestnicy poznają teorię i praktykę efektywnej motywacji pracowników i współpracowników, dowiedzą się, jak wypracować najlepsze systemy motywacji w zależności od uwarunkowań organizacyjnych i środowiskowych, naberą umiejętność budowania systemów wynagradzania. Będzie również okazja do wymiany doświadczeń pomiędzy uczestnikami.

Tematy zajęć:

1. Istota skutecznego zarządzania i współpracy z ludźmi.
2. Motywowanie – podstawowe założenia i definicje.
 - Współczesne teorie motywacji.
 - Dawne i współczesne poglądy na procesy motywacyjne.
 - Płacowe rodzaje motywacji w organizacjach.
3. Zalety i wady wybranych uposażeń - cases studies.
4. Pozapłacowe i pozafinansowe narzędzia motywowania.
 - Rezultaty gratyfikacji pozapłacowych.
 - Model kompetencyjny i inne bazy do budowania systemów.
5. Delegowanie i komunikacja a relacje z partnerami i podwładnymi.
6. Modele motywacji na przykładach istniejących organizacji i systemy wynagradzania.
 - Najciekawsze rozwiązania rynkowe – jak je wykorzystać?
 - Demotywacja na przykładach.
 - Wyzwania stojące przed liderem – cases studies.

Dzięki szkoleniu uczestnicy:

- Poznają zasady płacowego motywowania pracowników.
- Zdobędą narzędzia pozapłacowego motywowania pracowników.

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Strona 1 z 2

Topas Sp. z o.o.
Al. Wojska Polskiego 7
70-470 Szczecin

Biuro Projektu „Szansa dla ICT”
Tel.: (48) 883 375 259
E-mail: biuroszczecin@topas.com.pl

www.topas.com.pl



Motywowanie pracowników

- Poznają współczesne modele motywacji .
- Poznają narzędzia motywacyjne sposobów ich wykorzystania.

Metoda szkolenia:

- wykład i dyskusje,
- praca indywidualna i w grupach,
- praca z podręcznikiem,
- ćwiczenia utrwalające i konsolidujące.

Czas trwania:

3 dni