



Zarządzanie pracą zespołu

Cele szkoleniowe:

- określenie własnego stylu zarządzania
- nauka rozpoznawania i rozwijania potencjału zespołu
- nabycie umiejętności delegowania i ewaluacji zadań
- ćwiczenie efektywnej komunikacji

Tematy zajęć:

1. Style zarządzania zespołem

- charakterystyka stylów zarządzania zespołem
- zidentyfikowanie osobistego stylu zarządzania
- zalety i wady poszczególnych stylów zarządzania
- stosowanie stylów w zależności od sytuacji

2. Rozpoznanie potencjału zespołu

- ocena potencjału zespołu i poszczególnych pracowników
- podnoszenie kwalifikacji członków zespołu

3. Organizacja pracy zespołu

- wyznaczanie celów i priorytetów
- zarządzanie czasem
- delegowanie zadań podwładnym
- monitorowanie i ewaluacja zadań zespołu
- zagrożenia związane z przekazywaniem i realizacją zadań
- motywowanie zespołu
- zarządzanie emocjami
- udzielanie informacji zwrotnej

4. Budowanie dobrej komunikacji w zespole

- dobra atmosfera czy dobrze wykonane zadanie? – co jest ważniejsze dla efektywnego zespołu?



Zarządzanie pracą zespołu

- etapy rozwoju zespołu – jak wspierać zespół w podążaniu we właściwym kierunku?
- role pełnione w zespole i ich znaczenie dla efektywnego zespołu
- diagnoza własnego zespołu pracowników pod kątem etapu rozwoju i pełnionych w zespole ról
- dlaczego budować zespół i współpracę w zespole – czy to się opłaca?
- strategia dochodzenia do współpracy
- metody rozwiązywania konfliktów
- co powinien robić współpracujący i efektywny zespół?

5. Metodologia przebiegu Assessment Centre i Development Centre

- etapy obserwacji AC i DC.
- plusy i minusy obserwacji.
- psychologiczne pułapki obserwacji.
- na co koniecznie zwrócić uwagę? – case study.

Metoda szkolenia:

- Ćwiczenia i gry grupowe
- Studia przypadków
- Symulacje
- Odgrywanie ról z wykorzystaniem kamery video i dyktafonów
- Dyskusje moderowane
- Moderacje wizualne
- Filmy i nagrania audio
- Dyskusje grupowe
- Prezentacje trenerskie



Zarządzanie pracą zespołu

Sesje w ramach każdego programu konstruujemy zgodnie z cyklem Kolba. Dzięki temu zapewniają one efektywną pracę uczestników o zróżnicowanych preferencjach w zakresie uczenia się, umożliwiają im wartościowe przeżycia, samodzielne wyciąganie wniosków, poznawanie modeli teoretycznych oraz praktyczne zastosowanie zdobytej wiedzy.

Czas trwania:

3 dni



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



R-ZPZ/TOPSZIT

Zarządzanie pracą zespołu

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Strona 4 z 4

*Topas Sp. z o.o.
Al. Wojska Polskiego 7
70-470 Szczecin*

*Biuro Projektu „Szansa dla ICT”
Tel.: (48) 883 375 259
E-mail: biuroszczecin@topas.com.pl*

www.topas.com.pl