



TOPLOD Zarządzanie firmą równych szans

HREFES-ZFR/TOPLOD

Szkolenie skierowane do:

Właściciele przedsiębiorstw i kadry zarządzającej, którzy zmuszeni są przeprowadzić w swoich firmach proces zmiany profilu działalności przedsiębiorstwa dostosowując funkcjonowanie firmy do sytuacji na rynku.

Zarys ogólny:

Szkolenie obejmuje tematy: z zakresu polityk kadrowych w firmach, zatrudnienia, awansowania, premiowania

Tematy zajęć:

Dzień 1.

09:00 – 10:30

Planowanie zatrudnienia – psychologia rekrutacji i selekcji kadr

- etapy planowania personelu
- określenie potrzeb w zakresie zatrudnienia
- prognozowanie zmian w stanie zatrudnienia a planowanie obsad personalnych

10:45 – 12:30

Planowanie zatrudnienia

- konstruowanie wymagań na dane stanowisko
- opis stanowiska pracy – case study

13:00 – 14:30

Budowanie dobrej komunikacji w zespole

- dobra atmosfera czy dobrze wykonane zadanie? – co jest ważniejsze dla efektywnego zespołu?
- etapy rozwoju zespołu – jak wspierać zespół w podążaniu we właściwym kierunku?
- role pełnione w zespole i ich znaczenie dla efektywnego zespołu
- diagnoza własnego zespołu pracowników pod kątem etapu rozwoju i pełnionych w zespole ról
- dlaczego budować zespół i współpracę w zespole – czy to się opłaca?

14:45 – 16:00

Motywacja pracowników

- Czynniki wpływające na zaangażowanie: materialne i niematerialne.
- Motywacja jako funkcja kierowania ludźmi i zarządzania.
- Teorie motywacji i ich praktyczne zastosowania w organizacjach
- Zastosowanie teorii Masłowa.
- Indywidualna motywacja pracownika.
- Jak motywować pracowników do pracy ?
- Umiejętność rozpoznawania potrzeb pracowników.
- Osobowość pracownika a motywatory.
- Motywacja finansowa i poza finansowa.